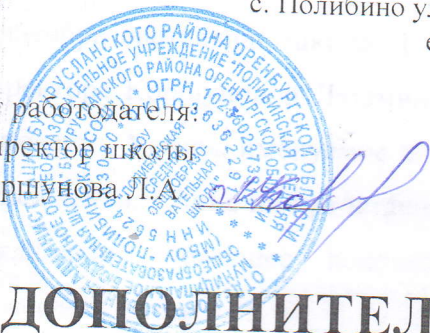


Министерство образования и науки Российской Федерации
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ПОЛИБИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
461628 Оренбургская обл. Бугурусланский район
с. Полибино ул. Дорожная, 1 телефон: 8(35352) 58-1-25
e-mail: polibino68@mail.ru.

От работодателя:
Директор школы
Коршунова Л.А.



От работников:
Председатель ПО
Рываева Т.В.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ «ПОЛИБИНСКАЯ СОШ» на 2022-2025 годы,

Регистрационный № 193000 от « 12 » мая 2023 года

Директор ГКУ «ЦЗН г.Бугуруслана»



С.А. Туманина

2023 год

Дополнительное соглашение

к коллективному договору с 2022 г. по 2025 г. (срок действующего договора)
« 04 » мая 2025 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Полибинская средняя общеобразовательная школа» (МБОУ «Полибинская СОШ») в лице его представителя – директора Коршуновой Людмилы Александровны (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести в коллективный договор:

1. Раздел 9. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

9.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

9.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

9.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей,

вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

9.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

9.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

9.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт,

информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной
контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального
28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о
действия действия заключенного работником контракта о добровольном содействии
задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1.
ТК РФ).

В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на
службу по мобилизации или проходящего военную контракту, имеется ребенок
4 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в
командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время,
нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель
имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных
настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской

Контроль за выполнением коллективного договора.
Стороны коллективного договора переименовать в Раздел 10.
выполнением коллективного договора. Ответственность сторон
коллективного договора
пункты коллективного договора остаются без изменения.

О
Директор «Полибинская СОШ»
Коршунова
«07» июля 2023 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Р Рываева Т.В
(подпись, Ф.И.О.)

«07»июля 2023 г.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел./факс (3532) 77-00-48
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору
МБОУ «Полибинская СОШ»

17.07.2023 № 14/2738

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации дополнительного соглашения №1

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение №1 МБОУ «Полибинская СОШ» зарегистрировано 12.07.2023 г.

Регистрационный номер **19300005/2323**.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения №1 на 1 л. в 2 экз.

Заместитель министра

О.А.Мамедова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 409fc23782435af3031f1e4e4b64494e

Владелец: **Мамедова Оксана Анатольевна**

Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

Худова К.Е.
8 (35352) 22928